

Chaire "Capital humain et performance globale"



WORKSHOP

**De la théorie à la pratique, quels enjeux aujourd'hui
pour le management et le reporting du capital humain ?**

→ **23 et 24 juin 2016**

IAE Bordeaux

En partenariat avec :



9h-10h30 **ACCUEIL DU WORKSHOP**

Amphi 1

- Ouverture - Pascal BARNETO, IAE Bordeaux
- Présentation de la chaire et des objectifs du workshop
Stéphane TRÉBUCQ et Anne GOUJON BELGHIT, IAE Bordeaux
- L'approche de l'AFNOR : capital humain et normes volontaires
Anne-Eugénie GASPARD, AFNOR

10h30-12h **TABLE RONDE**

Amphi 1 **LES INTÉRÊTS DE PROMOUVOIR L'INTERDISCIPLINARITÉ
AUTOUR DE LA THÉMATIQUE DU CAPITAL HUMAIN**

Session Chair : Olivier HERRBACH, IAE Bordeaux

- **L'approche des psychologues**
La qualité de vie au travail, les risques psychosociaux et la valorisation du capital humain : la quadrature du cercle ?
Gilles DUPUIS, université du Québec à Montréal et CLIPP
La prise en compte des RPS dans les contextes universitaires
Nicole RASCLE, université de Bordeaux
- **L'approche des économistes**
Socio-economic gradient in literacy and numeracy skills of 15 year-olds: Comparing Canadian provinces using the five PISA surveys (2000-2012)
Pierre LEFEBVRE et Philip MERRIGAN, Université du Québec à Montréal
- **L'approche des gestionnaires**
Towards an understanding of the value of human governance
David COLLINGS, DCU Business School, Dublin City University and Journal of World Business et Stuart WOOLART, OMS LLP (Organizational Maturity Services LLP) and Maturity Institute
Dealing with human capital: ten lessons learned and five questions asked
Christian SCHOLZ, Universität des Saarlandes

→ Déjeuner _____

Groupe 1 **LES ENJEUX DE LA MESURE**

Salle 101

Session Chair : Stéphane TRÉBUCQ, IAE Bordeaux

- Human capital reporting : proposal of a grid to improve the theory and practices of human resources valorisation
Elena M. BARBU et Marie-Hélène BIHR, IAE Grenoble et Nicoleta M. IENCIU, Babeş-Bolyai University, Cluj-Napoca (Roumanie)
- Développement opérationnel d'un modèle d'évaluation comptable du capital humain, pilotage RH responsable et performance commerciale : cas d'une entreprise structurée en magasins
Jimmy FEIGE et Jean-Paul MÉREAUX, Université de Reims Champagne-Ardenne
- Les antécédents de la mobilisation collective dans l'organisation événementielle : cas d'un jeune festival public
Djelloul AREZKI, Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale et Olivier KERAMIDAS, Edina SOLDI, Centre d'Etudes et Recherche en Gestion, Université Aix Marseille

Groupe 2 **LE CAPITAL HUMAIN D'UN POINT DE VUE INDIVIDUEL**

Salle 102

Session Chair : Marina BOURGAIN, Groupe ESC Clermont

- Entre capital humain et insertion professionnelle : l'influence des schémas de carrière
Jean PRALONG, Chaire Nouvelles Carrières, NEOMA Business School et Maud PUJOL-DOREY, CIBC de la Gironde
- Les apports de la psychanalyse dans la compréhension du capital humain
François RENON, IRGO, IAE Bordeaux
- "Nous avons les mêmes valeurs" - Le rôle de l'Université d'Entreprise dans la mise à disposition organisationnelle du capital humain des individus
Xavier PHILIPPE, EM Normandie, Véronique STEYER, ISG International Business School et Sébastien PICARD, IAE Toulouse

➔ Pause _____

16h-17h30 SESSIONS PARALLÈLES

Groupe 3 **LE CAPITAL HUMAIN DANS LES STRUCTURES PUBLIQUES**

Salle 101

Session Chair : Adeline GILSON, Université de Tours

- Réformes de l'université française et gestion des enseignants-chercheurs : vers la voie de la valorisation du capital humain ?
Christine GATIGNOL, Université Grenoble Alpes
- Les cartes conceptuelles : un outil pédagogique novateur pour mieux représenter les croyances des futurs managers sur le capital humain : pour une meilleure appréhension et pratique
Olfa GRESELLE-ZAIBET, Université de Lorraine et Anne GOUJON BELGHIT, IAE Bordeaux
- Le management du capital humain dans les collectivités territoriales
Zahya IDRISSE, Université de Sherbrooke (Canada)

Groupe 4 **LA GESTION STRATÉGIQUE DU CAPITAL HUMAIN**

Salle 102

Session Chair : Julien CUSIN, IAE Bordeaux

- Stratégie Ressources Humaines : le modèle de Ulrich dans les entreprises sénégalaises
Assane NDAO, laboratoire GRH, Université Cheikh Anta DIOP (UCAD) de Dakar (Sénégal)
- The Use of Publicly Available Information for Human Capital Analysis: Case of Three Australian Companies
Burcin HATIPOGLU, Boğaziçi University (Turquie)
- Les effets du stress sur les enseignants du secondaire et les conséquences sur la performance attendue
Sandrine FOURNIER, université de Bordeaux

19h30 **DÎNER DE GALA**



9h-10h30 TABLE RONDE

Amphi 1 **L'INTÉRÊT DE DÉVELOPPER DES GROUPES DE RECHERCHE AUTOUR DU CAPITAL HUMAIN**

Session Chair : Anne GOUJON BELGHIT, IAE Bordeaux

- Centre de Recherche sur le Capital Humain (CRCH)
Matthieu BELAROUCI, Elisabetta MAGNAGHI, Université Catholique de Lille
- Chaire du capital humain et innovation
Christian DEFELIX, IAE Grenoble
- Groupe de recherche sur le capital humain
Philip MERRIGAN, ESG UQAM (Canada)
- Chaire du capital humain et de la performance globale
Anne GOUJON BELGHIT, IAE Bordeaux

➔ *Pause* _____

11h-12h30 TABLE RONDE

Amphi 1 **LES ENJEUX DU CAPITAL HUMAIN POUR LES PROFESSIONNELS**

*Session Chair : Stéfano ZAMBON, Università degli Studi di Ferrara (Italie)
Elisabetta MAGNAGHI, Université catholique de Lille*

- L'approche de l'IIRC - Les enjeux des immatériels dans les activités de reporting pour les grandes organisations dans l'économie d'aujourd'hui
Philippe PEUCH-LESTRADE, IIRC et Ernst & Young
- L'approche de WICI Europe - La nécessaire collaboration public/privé pour améliorer l'allocation des capitaux en fonction de la qualité des informations d'entreprise
Stéfano ZAMBON, WICI Network

- L'approche du programme confiance & croissance en partenariat avec l'Institut Montaigne - Mesurer le capital confiance des entreprises : à la recherche du capital manquant
Sophie VERNAY, Observatoire confiance & croissance
- L'approche du CIBC 33 - L'accompagnement dans la carrière des individus
Maud PUJOL-DOREY et Gérald MAURY, CIBC 33
- L'approche de l'ANDESE - Des professionnels innovateurs et pas seulement gestionnaires: Est-ce possible ?
Daniel BRETONES, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et ANDESE

→ Déjeuner _____

14h-15h30 SESSIONS PARALLÈLES

Groupe 5 **L'APPROCHE DU CAPITAL HUMAIN PAR LES SOCIÉTÉS DE CONSEIL** Salle 101

Session Chair : Jocelyn HUSSER

- Le "Capital Humain" comme approche innovante et moderne de la compétitivité
Jean-Yves RUIZ, HeadWin Consulting
- Si le capital humain est à l'origine de l'innovation, la joie en est son carburant et son évaluation son accélérateur.
Maud LOUVRIER-CLERC et Marie Aude CAZARD, Finance For Entrepreneurs
- L'importance du capital humain au sein d'une TPE. Sociologie d'intervention & Théorie Organisationnelle de Berne
Gilles BRUN, consultant senior RH, médiateur professionnel certifié, médiateur judiciaire, coach diplômé en entreprise, ingénieur, MBA, docteur en sciences de gestion, et Philippe DUCATTEUW, consultant senior, enseignant et superviseur en analyse transactionnelle, spécialiste de la théorie organisationnelle de Berne, TSI'A C) de l'EATA, ingénieur

Groupe 6 **LE CAPITAL HUMAIN ET LES BANQUES**

Salle 102

Session Chair : Julien BATAÇ

- Banques, zone euro, capital humain et rentabilité financière : une approche via l'économétrie de panel
Patrick PIGET, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et Josse ROUSSEL, Université Paris 8
- L'implication et la valorisation du capital humain comme facteur de compétitivité dans les banques
Siessima Djibril TOE, Bertrand VALIORGUE, Université d'Auvergne et Xavier HOLLANDTS, KEDGE - tous membres du CRCGM (Chaire Alter-Gouvernance)
- L'évaluation du capital humain spécifique : une application de la méthode par enveloppement des données
Matthieu BELAROUÇI, Université Catholique de Lille, Centre de Recherche sur le Capital Humain (CRCH)

→ Pause _____

16h-17h30 SESSIONS PARALLÈLES

Groupe 7 **L'ÉVOLUTION DE LA GESTION DU CAPITAL HUMAIN**

Salle 101

Session Chair : Sandrine FOURNIER

- Quelles évolutions de la gestion du capital humain en 2016 en France ?
Danielle PETIT, Université de Reims Champagne-Ardenne et Jimmy FEIGE, IUT de Troyes
- Les enjeux du capital humain au sein d'un organisme à but non lucratif
Cédric CISTAC, A.E.S.T.Y
- Evaluation comptable et financière de la capacité à entreprendre : étude exploratoire auprès des parties prenantes
Jean-Claude LOPEZ et Jean-Paul MÉREAUX, Université de Reims Champagne-Ardenne

Groupe 8 **LE MANAGEMENT DU CAPITAL HUMAIN**

Salle 102

Session Chair : Catherine FABRE

- La technologie peut-elle être l'une des composantes de la compétence collective ? Le cas de l'utilisation de viticulture de précision au sein d'une exploitation.
Leslie MOREIRO, RITM, Université Paris-Sud, Université Paris-Saclay
- Entreprenariat et Capital humain socialement responsable
Jean-Claude LOPEZ, Université de Reims Champagne-Ardenne et Jimmy FEIGE, IUT de Troyes
- Capital humain et risques psychosociaux : quelles thématiques pour la recherche sous le prisme du risque
Bernard GUILLON, IUT de Bayonne - CREG (Université de Pau et des Pays de l'Adour) - colloque francophone sur le risque Oriane et ADERSE

19h30 **CLÔTURE DU WORKSHOP ET REMISE DES PRIX**

Amphi 1

Animée par : Emmanuelle SAUVAGE, Stéphane TRÉBUCQ et Anne GOUJON BELGHIT, IAE de Bordeaux

// COMITÉ D'ORGANISATION

Marina BOURGAIN, *Groupe ESC Clermont*

Adeline GILSON, *Université de Tours*

Anne GOUJON BELGHIT, *IAE Bordeaux, titulaire adjointe de la chaire*

Olivier HERRBACH, *IAE Bordeaux, directeur scientifique de la chaire*

Stéphane TRÉBUCQ, *IAE Bordeaux, titulaire de la chaire*

// COMITÉ SCIENTIFIQUE

Membres du comité d'organisation

Olivier BABEAU, *IAE Bordeaux*

Matthieu BELAROUCI, *Université Catholique de Lille*

Laila BENRAISS-NOAILLES, *IAE Bordeaux*

Marie CONNOLLY, *Université du Québec à Montréal (Canada)*

Julien CUSIN, *IAE Bordeaux*

Christian DEFELIX, *IAE Grenoble*

Gilles DUPUIS, *université du Québec à Montréal (Canada) / CLIPP (Centre de liaison sur l'intervention et la prévention psychosociale)*

Catherine FABRE, *IAE Bordeaux*

Michel FERRARY, *Université de Genève (Suisse)*

Sandrine FOURNIER, *université de Bordeaux*

Laurent GIRAUD, *IAE Toulouse*

Olfa GRESELLE, *Université de Lorraine*

Sylvie GUERRERO, *Université du Québec à Montréal (Canada)*

Catherine HAECK, *Université du Québec à Montréal (Canada)*

Loïc HARRIET, *ESSCA école de management*

Jocelyn HUSSER, *IAE Bordeaux*

Dhiba LHAJJI, *IAE Bordeaux*

Elisabetta MAGNAGHI, *Université Catholique de Lille*

Vincent MAYMO, *IAE Bordeaux*

Philip MERRIGAN, *Université du Québec à Montréal (Canada)*

Christine NASCHBERGER, *Audencia Nantes, Ecole de management*

Philippe NASZÁLYI, *Université d'Evry-Val d'Essonne*

Juliette PASSEBOIS-DUCROS, *IAE Bordeaux*

Jean-Marie PERETTI, *ESSEC*

Emmanuel PETIT, *université de Bordeaux*

Philippe PEUCH-LESTRADE, *IIRC*

François PICHAULT, *Université de Liège (Belgique)*

Nicole RASCLE, *université de Bordeaux*

Alain ROGER, *IAE Lyon*

Khaled SABOUNE, *Université Aix Marseille*

Michel TREMBLAY, *HEC Montréal (Canada)*

Nicolas VAILLANT, *Université Catholique de Lille*

Stefano ZAMBON, *Université de Ferrara (Italie) / WICI Europe*

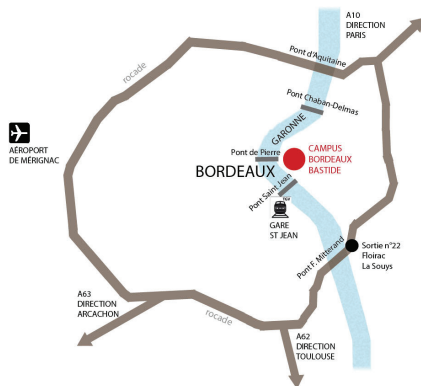
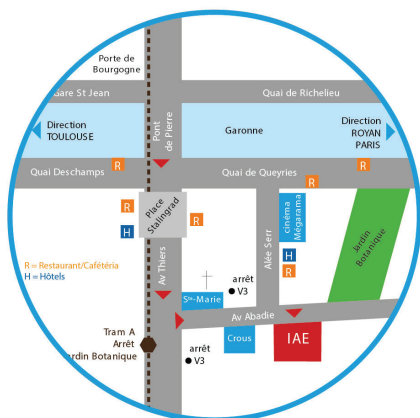
// ACCÈS

IAE Bordeaux

35 avenue Abadie - CS 51412
33072 Bordeaux Cedex
Tél : 05 56 00 45 67

Accès en tramway :

ligne A – Arrêt Jardin Botanique



Pour tout renseignement, n'hésitez pas à contacter :

Anne GOUJON BELGHIT : 06 85 65 68 12

Stéphane TRÉBUCQ : 06 63 68 60 40

// WORKSHOP ORGANISÉ GRÂCE AUX PRÉCIEUX SOUTIENS DE :

**La Revue
des Sciences
de Gestion**
direction et gestion
des entreprises

AIMS
Association Internationale
du Management Stratégique



VSE
Vie Et Sciences de l'Entreprise
Le réseau de l'Association Nationale des Docteurs
en Sciences Economiques et en Sciences de Gestion

ANDESE
Association Nationale des Docteurs
en Sciences Economiques et en Sciences de Gestion