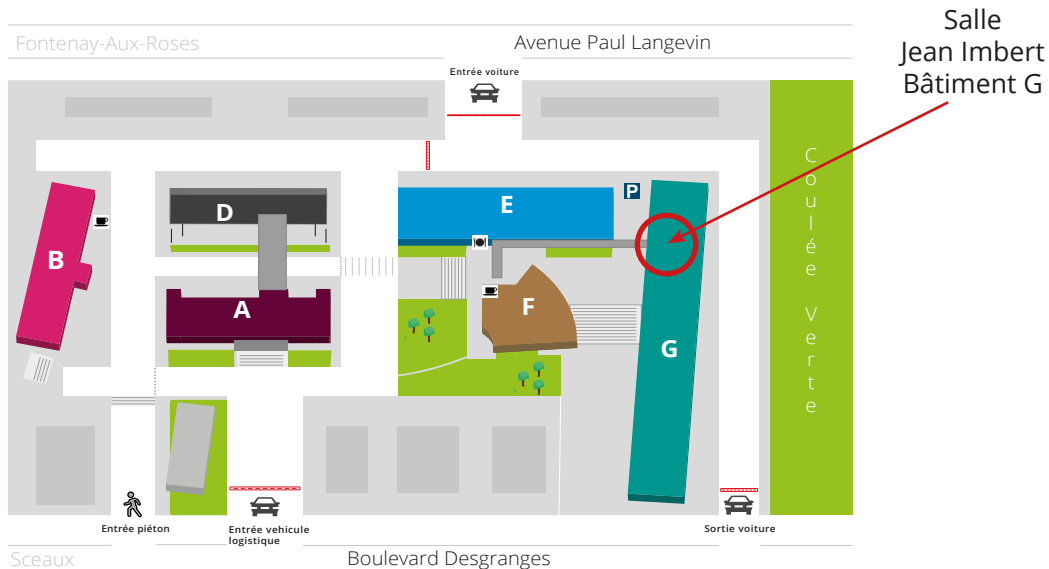


INFORMATIONS PRATIQUES

Lieu : Salle Jean Imbert, bâtiment G
Faculté Jean Monnet (Droit, Économie, Management) - Université Paris-Saclay
54, boulevard Desgranges, 92330 Sceaux

En transports en commun (5 minutes depuis la gare),
RER B, Station Robinson, Descendre l'avenue de la Gare, puis
prendre à droite, boulevard Desgranges



Inscription gratuite et obligatoire sur ce lien ou qrcode :
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSctYiNsBvRMkHhYvhIKLkvx5T65T-LX0Sqx6OzRwH_AysfTaog/viewform?usp=header



Journée de recherche

ORIENTATION SEXUELLE

TRAVAIL

ET VISIBILITÉ

Expériences des femmes
lesbiennes dans l'espace
professionnel et public

Co-organisée par **Clotilde Coron, Pauline de Becdelièvre** et
Sarah Jean-Jacques (laboratoire RITM, Université Paris-Saclay),
dans le cadre du projet **ANR ODILE**

20 MARDI
MAI
2025

9h30-16h

Salle Jean Imbert - Faculté Jean Monnet
(Droit, Économie, Management)
Université Paris-Saclay
54 Boulevard Desgranges 92330 Sceaux

DESCRIPTIF

À l'occasion de la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie du 17 mai 2025, cette journée de recherche interroge les expériences professionnelles des minorités sexuelles et de genre, avec un accent particulier porté sur les femmes lesbiennes. Si la littérature sur les discriminations liées à l'orientation sexuelle est désormais conséquente (Badgett, 2001 ; Tilcsik, 2011 ; Coron et Dorion, 2024), les travaux consacrés à l'impact de cette orientation sexuelle sur les trajectoires professionnelles, les relations de travail, le climat organisationnel ou encore le dévoilement identitaire montrent que plusieurs points restent à explorer (Soini et Eräranta, 2023; Ward & Winstanley, 2005). La question des violences et des discriminations vécues par les lesbiennes dans le monde professionnel reste également encore à explorer (Chamberland et Lebreton, 2012 ; Chamberland et Thérout-Séguin, 2014 ; Parini et Lloren, 2017).

L'orientation sexuelle soulève en effet plusieurs enjeux dans le contexte professionnel. Les individus peuvent faire face à des **discriminations croisées** (intersectionnelles) liées à l'orientation sexuelle, le genre, l'âge, la "race" ou encore la classe sociale (Dhanani et al., 2024). Dans ce contexte, **le dévoilement de l'orientation sexuelle** apparaît comme un processus complexe, marqué par une tension entre authenticité, performance de soi, et stratégies d'évitement ou de protection (Morand, 2017).

L'environnement sectoriel influence également la manière dont l'orientation sexuelle peut être perçue ou acceptée. Certains secteurs, plus féminisés ou à forte composante sociale, peuvent être perçus comme plus ouverts, tandis que d'autres, à dominance masculine ou conservatrice, peuvent freiner les expressions de diversité (Kaufmann & Derry, 2024). Cette journée vise à explorer ces **différences sectorielles** dans l'accueil et la reconnaissance des identités lesbiennes.

Le dévoilement ne se limite pas au seul cadre de l'entreprise. Il interroge aussi les représentations dans l'espace médiatique et public. Comment l'orientation sexuelle est-elle exprimée, ou invisibilisée, dans les médias ? Existe-t-il des **différences de traitement** selon les orientations sexuelles (Coron et Dorion, 2024) ? La lesbophobie, moins médiatisée que d'autres formes de LGBTphobies, s'exprime pourtant fréquemment dans l'espace public, par le biais de micro-agressions, d'hypersexualisation ou d'effacement (Chetcuti-Osorovitz et Jean-Jacques, 2018 ; Jean-Jacques et Pointurier, 2024).

Un autre enjeu majeur est l'absence de données précises et actualisées sur les **conditions de travail des personnes LGBTQIA+**. Comment mesurer les impacts de l'orientation sexuelle sur l'environnement de travail, les parcours professionnels ou les inégalités économiques ? (OECD, 2020; Coron et Dorion, 2024)

Enfin, cette journée propose de remettre en question une vision figée de l'orientation sexuelle. Des recherches récentes montrent que l'orientation peut évoluer au cours du temps, rendant le processus de dévoilement encore plus délicat (Kaufmann & Derry, 2024). Il s'agit donc de comprendre comment les identités sexuelles se construisent, se modifient, et se dévoilent dans le contexte professionnel, et quelles implications cela a pour les personnes concernées et leur entourage professionnel.

PROGRAMME

9h30-10h : accueil café

10h-12h30 :

- **Présentation** du projet **ANR** en préambule
- **Alessandro Ghio** (*Professeur associé, ESCP Business School*) :
Expérience des personnes queer en cabinet comptable
- **Sarah Jean-Jacques** (*Post-doctorante, Université Paris-Saclay - Laboratoire RITM*) :
La lesbophobie dans les espaces publics
- **Présentation** du guide **VOILAT** (autre cercle)
- **Alexandre Nassar** (*IAE Paris-Sorbonne*) :
Visibilité des femmes lesbiennes et importance des représentations médiatiques

12h30-14h : déjeuner

14h-16h :

- **Pauline de Becdelièvre** (*Professeure des universités, Université Paris-Saclay - Laboratoire RITM*) et **Clotilde Coron** (*Professeure des universités, Université Paris-Saclay - Laboratoire RITM*) :
The anticipation of stigmatization on identity work : the case of late lesbians
- **Émilie Morand** (*sociologue, post-doctorante à l'Université Laval, au laboratoire de l'IUCPQ*) :
Présentation des résultats du premier baromètre LGBTQI+ au travail
- **Pierre Lescoat** (*Néoma BS*) et **Sébastien Stenger** (*ISG*) :
Présentation des premiers résultats de l'enquête terrain du projet ANR ODILE

Conclusion, perspectives et temps d'échange avec la salle